

## NETZWERK

Training und Beratung

### Unsere Qualifikationen

#### Simone Gauer

**Kommunikationstrainerin/ Konfliktberaterin /  
Coach**

M.A. Germanistik, Publizistik, Erwachsenenbildung, gruppenspezifische Zusatzausbildung für Trainer/innen, Zusatzausbildung Kommunikationspsychologie, Zusatzausbildung Organisations- und Personalentwicklung mit der Themenzentrierten Interaktion, Weiterbildungsstudium Arbeitswissenschaft mit Schwerpunkt betriebliches Gesundheitsmanagement und systemische Beratung, Lizensierter Key4you-Coach, Referentin für wirtschaftliche Angelegenheiten

#### Andrea Scherz

**Coach und Beraterin für Teamentwicklung,  
Referentin für Arbeitsrecht**

Diplom-Betriebswirtin, Diplom-Sozialökonomin, Fortbildung Zukunftswerkstätten, Zusatzausbildung Supervision, Fortbildung Entwicklungsprozesse gestalten— Praxisbegleitung für Führungskräfte und Projektleitungen, Beraterin für Team- und Organisationsentwicklung, Konfliktberaterin, Lizensierter Key4you-Coach, Diplomierte TZI - Leiterin und Beraterin, Referentin für Arbeits- und Betriebsverfassungrecht

Fotos: FACELAND.COM

## NETZWERK

Training und Beratung

### Neugierig auf uns?

So kommen Sie mit uns in Kontakt:



Simone Gauer  
Mobil 0173-912 45 84  
Simone.Gauer@T-Online.de  
[www.Simone-Gauer.de](http://www.Simone-Gauer.de)



Andrea Scherz  
Mobil 0171-62 63 665  
Andrea.Scherz@T-Online.de  
[www.Andrea-Scherz.de](http://www.Andrea-Scherz.de)

**NETZWERK**  
Training und Beratung



**Teamentwicklung  
Konfliktberatung  
Einzel- und Gruppencoaching  
Maßgeschneiderte Bildungsangebote**

## NETZWERK Training



### Arbeitsrecht / Betriebsverfassungsrecht

- Geschäftsführung des Betriebsrats
- Personelle Einzelmaßnahmen—Kündigung
- Soziale Mitbestimmung
- Betriebsänderung, Interessenausgleich und Sozialplan

### Verhandlungsführung nach dem Harvard-Modell

- Strukturierte Verhandlungsvorbereitung
- Training klassischer Verhandlungssituationen

### Kommunikationstraining

- Grundlagen der Kommunikation
- Schwierige Gespräche führen

### Projektmanagement

- Projektplanung und –steuerung

### Wirtschaftliche Angelegenheiten

- Kennziffernkonzepte für Betriebsrat/Wirtschaftsausschuss

### Betriebliches Gesundheitsmanagement

- Interventionen bei gesundheitlichen Themen
- Prävention bei psychischen Belastungen

### Train-the-Trainer-Seminare

- Seminare vorbereiten und leiten
- Spezielle Methoden (z.B. Kollegiale Beratung, Zukunftswerkstatt)

## NETZWERK Beratung



### Teamentwicklung / Beratung von Gremien, Projektgruppen und Abteilungen

- Verständigung über Ziele und Aufgaben im Team
- Analyse und Verbesserung der bestehenden Arbeitsstrukturen (Rollen- und Aufgabenprofile, Führung, Kommunikation u. a.)
- Kooperationsstrukturen zur Steigerung der Arbeitsfähigkeit des Teams

### Konfliktmoderation, Teamberatung, Krisenintervention

- Bearbeitung von Konfliktsituationen (Analyse, Diagnosen, Interventionsmöglichkeiten, Handlungsoptionen)
- Prozessorientiertes Entwickeln von tragfähigen Lösungen

### Betriebliche Konfliktberatung

Weiterbildung mit Zertifikat in Zusammenarbeit mit der Universität Hamburg

- Qualifizierung für die Beratungsaufgaben im Verlauf von Konfliktsituationen in 4 Modulen
- Einzel- und Teamberatung

### Fach- und Führungskräftecoaching

- Persönliche Ziele, Ressourcen, Entwicklungsschritte und Handlungsmöglichkeiten erarbeiten
- Beratung im Umgang mit schwierigen Situationen

## NETZWERK Training und Beratung



### Wie wir arbeiten:

#### Erfahrung

Wir arbeiten seit vielen Jahren als Trainerinnen und Beraterinnen für betriebliche Interessenvertretungen, haupt- und ehrenamtliche Mitarbeiter/innen von Gewerkschaften und sonstige Fach- und Führungskräfte. Im Laufe unserer freiberuflichen Tätigkeit haben wir Schwerpunkte in den Bereichen Teamentwicklung, Prozessberatung, Konfliktklärungshilfe und Kommunikation gesetzt.

#### Kompetenz

Wir sind davon überzeugt, dass gute Trainer- und Berater/innen sich selbst und ihr berufliches Handeln kontinuierlich reflektieren und weiter entwickeln müssen. Durch regelmäßige fachliche und methodische Weiterqualifizierung werden wir diesem Anspruch gerecht.

#### Selbstverständnis

Beratung verstehen wir als einen dialogischen Prozess, in dem wir nicht Lösungen vorgeben, sondern Hilfe zur Selbsthilfe leisten. Dazu gehören für uns Wertschätzung und Anerkennung der Ratsuchenden und ihrer Anliegen, aber auch klare Rückmeldung, Zielvereinbarungen und Handlungspläne.